

---

## VRIJWILLIGERSOVEREENKOMST

---

Stichting De Stouwe  
Postbus 508  
7940 AM Meppel

bij het aangaan van deze overeenkomst vertegenwoordigd door  
(naam) \_\_\_\_\_, (functie)

hierna te noemen de organisatie

en

mevrouw/de heer
Adres
Postcode
Telefoon
Emailadres
Geboortedatum

hierna te noemen de vrijwilliger  
verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

### 1. Aanvang en duur van de overeenkomst

- 1.1 De vrijwilliger gaat met ingang van .....-.....-20.....(datum) ten behoeve van Stichting De Stouwe vrijwilligerswerkzaamheden verrichten.
- 1.2 Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
- 1.3 De partijen kunnen de werkzaamheden in onderling overleg wijzigen.

### 2. Taakomschrijving en werktijden

- 2.1 De vrijwilliger gaat de volgende werkzaamheden verrichten:

conform de bijgevoegde taakomschrijving.

- 2.2 De contactpersoon is: .....

- 2.4 De vrijwilliger dient bij het verrichten van de overeengekomen werkzaamheden de vereiste zorgvuldigheid in acht te nemen en in het algemeen te handelen zoals een goed vrijwilliger zich hoort te gedragen.

- 2.5 De vrijwilliger zal de overeengekomen werkzaamheden op de volgende dagen en tijdstippen verrichten:  
Maandag van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur  
Dinsdag van \_\_\_\_\_  
Woensdag van \_\_\_\_\_  
Donderdag van \_\_\_\_\_  
Vrijdag van \_\_\_\_\_

- 2.6 De vrijwilliger verklaart zich wel/niet bereid op andere dan de overeengekomen dagen werkzaamheden te verrichten, bijvoorbeeld ter vervanging van verhinderde vrijwilligers. Indien de vrijwilliger zich hiertoe bereid heeft verklaard, houdt de organisatie er rekening mee dat de vrijwilliger in ieder geval niet beschikbaar is op de volgende dagen:

.....

### **3. Verhinderung**

- 3.1 In geval van verhindering wegens ziekte, vakantie of vanwege andere redenen, brengt de vrijwilliger De Stouwe hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.

### **4. Onkostenvergoeding**

- 4.1 De vrijwilliger heeft geen aanspraak op beloning voor de door hem verrichte werkzaamheden.
- 4.2 De vrijwilliger ontvangt uitsluitend voor werkelijk gemaakte kosten een vergoeding. Vergoeding vindt alleen plaats na voorafgaande toestemming van de vrijwilligerscoördinator en alleen na overlegging van een betalingsbewijs. De organisatie maakt maandelijks de vergoeding over op de bank-/girorekening van de vrijwilliger.

### **5. Ongevallenverzekering**

- 5.1 De organisatie heeft voor de vrijwilliger een ongevallenverzekering afgesloten. Deze garandeert een uitkering in geval van ernstig lichamelijk letsel of door ongeval, dat de vrijwilliger tijdens de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden is overkomen. De vrijwilliger wordt de mogelijkheid geboden een exemplaar van de verzekeringsvoorwaarden in te zien of te ontvangen.

### **6. Aansprakelijkheid voor schade**

- 6.1 De organisatie zal de schade vergoeden als een derde de vrijwilliger aansprakelijk stelt voor schade die hij in de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden heeft veroorzaakt. Dit geldt alleen maar als er geen sprake is van grove schuld of opzet. De vrijwilliger moet de organisatie onmiddellijk na het ontstaan van de schade inlichten, de aansprakelijkheid voor de schade niet erkennen en de afhandeling van de schade aan de organisatie overlaten.
- 6.2 De organisatie heeft voor de vrijwilliger een aansprakelijkheidsverzekering gesloten, ter dekking van de in artikel 4.6.1 genoemde schade.
- 6.3 De organisatie zal de vrijwilliger niet aanspreken voor vergoeding van schade die de vrijwilliger tijdens de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden aan de organisatie toebrengt, tenzij er sprake is van grove schuld of opzet van de vrijwilliger.
- 6.4 De organisatie zal schade die de vrijwilliger door eigen toedoen lijdt tijdens de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden vergoeden. Dit hoeft niet wanneer er sprake is van grove schuld of opzet van de vrijwilliger.

## **7. Veiligheidsregels**

- 7.1 De vrijwilliger zal de in het belang van orde, veiligheid en gezondheid gegeven gedragsregels, voorschriften of aanwijzingen, zoals deze van toepassing zijn voor het personeel van de organisatie, in acht nemen.

## **8. Geheimhouding**

- 8.1 De vrijwilliger is tijdens de duur en na het einde van deze overeenkomst verplicht geheimhouding in acht te nemen, over alles wat hij over de organisatie en de cliënten van de organisatie te weten is gekomen. Het gaat hierbij om informatie waarvan de vrijwilliger het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden.
- 8.2 Bij overtreding van dit beding tijdens de duur van deze overeenkomst is de organisatie gerechtigd deze overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen. Daarnaast heeft de organisatie het recht om van de vrijwilliger volledige schadevergoeding te vorderen.

## **9. Zorg voor eigendommen van de organisatie**

- 9.1 De vrijwilliger moet de apparatuur, gereedschappen, werkkleding en alle overige eigendommen van de organisatie die aan zijn zorgen zijn toevertrouwd, met vereiste zorgvuldigheid beheren.
- 9.2 Bij het einde van de overeenkomst dient de vrijwilliger de eigendommen van de organisatie die nog in zijn bezit zijn, zo spoedig mogelijk terug te geven.

## **10. Aard van de overeenkomst**

- 10.1 Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek.
- 10.2 Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de Ziektewet. De vrijwilliger is bekend met het feit dat hij op basis van deze overeenkomst niet verzekerd is voor de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.
- 10.3 De relatie tussen de organisatie en de vrijwilliger is geen arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen.

## **11. Einde van de overeenkomst**

- 11.1 De partijen kunnen in onderling overleg de overeenkomst beëindigen.
- 11.2 Zowel de vrijwilliger als de organisatie kan de overeenkomst door schriftelijke opzegging beëindigen, met een opzegtermijn van 2 weken.
- 11.3 De vrijwilliger hoeft geen opzegtermijn in acht te nemen:
- wanneer hij door het aanvaarden van betaald werk niet in staat is aan de opzegtermijn te voldoen;
  - wanneer hij uitkeringsgerechtigde is en de instantie die de uitkering verstrekt hem verplicht het vrijwilligerswerk met onmiddellijke ingang te beëindigen.
- 11.4. Op verzoek van de vrijwilliger zal de organisatie bij het einde van de overeenkomst een getuigschrift opstellen. In dit getuigschrift staat in ieder geval vermeld:
- de aard van de door de vrijwilliger verrichte werkzaamheden;

- de periode waarin de vrijwilliger voor de organisatie werkzaam is geweest;
- de wijze waarop de werkzaamheden door de vrijwilliger zijn uitgevoerd, tenzij de vrijwilliger dit niet wenst.

Deze overeenkomst is in tweevoud opgemaakt te .....op .....

De vrijwilliger heeft een exemplaar van deze overeenkomst kosteloos ontvangen.

*Handtekening vrijwilliger*

Datum:

*Handtekening coördinator*

Datum: